

Στα φροντιστήρια «Ανέλιξη» στην Ηλιούπολη η εργοδοσία πραγματοποίησε σειρά μεθοδεύσεων, όπου, με διάδοχες επιχειρήσεις, καταχρηστική άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος και απολύσεις, πέταξε τον Μάη του 2013 στο δρόμο, μετά από 8 χρόνια εργασίας, τους εργαζομένους που υπερασπίστηκαν τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) και την αξιοπρέπειά τους.

Συγκεκριμένα, η Συνέλευση των εργαζομένων στα φροντιστήρια «Ανέλιξη» είχε σημαντικές κατακτήσεις που αφορούσαν την αλληλεγγύη ανάμεσα στους συναδέλφους στον χώρο εργασίας και την υπεράσπιση και την εφαρμογή της ΣΣΕ, αλλά και τη συμμετοχή στις πανεργατικές απεργίες με απόφαση των εργαζομένων του χώρου εργασίας και την αλληλεγγύη σε συναδέλφους από άλλους χώρους εργασίας.

Από το 2008, όταν τα φροντιστήρια «Ανέλιξη» είχαν πια μεγάλη κερδοφορία, ο εργοδότης, Αναστάσιος Τσαρπαλής, προσπάθησε να εξαναγκάσει συναδέλφους να παραιτηθούν. Τον Σεπτέμβρη του 2012, 3 συνάδελφοι διεκδίκησαν αύξηση 5% για τη συμπλήρωση τριετίας. Η εργοδοσία προχώρησε σε ύβρεις και απειλές, αλλά η ενότητα των εργαζομένων την οδήγησε να υποχωρήσει και να καταβάλει την αύξηση στους συναδέλφους.

Η Συνέλευση των εργαζομένων στα φροντιστήρια «Ανέλιξη», όπως και οι άλλες Συνελεύσεις στους χώρους εργασίας, αποτέλεσε παράδειγμα για όλο τον κλάδο, με αποκορύφωμα τη λειτουργία Συνέλευσης εργαζομένων στα νότια προάστια, η οποία στήριξε τον αγώνα των απολυμένων από την αλυσίδα φροντιστηρίων «Ενεκα Παιδείας», όταν αυτή επέλεξε να κλείσει 3 από τα 5 παραρτήματά της στην Ηλιούπολη, τη Δάφνη και τον Άλιμο και να ανοίξει διάδοχη επιχείρηση, την «Πυξοίδα».

Την ίδια τακτική, εν τοις πράγμασι, είχε και η εργοδοσία των φροντιστηρίων «Ανέλιξη». Τον Μάη του 2012 ανακοινώθηκε στη Συνέλευση των εργαζομένων στα φροντιστήρια «Ανέλιξη» η διάσπαση της εταιρείας, καθώς ο ένας εκ των τριών συνεταίρων αποχώρησε και άνοιξε νέο φροντιστήριο. Στη συνέχεια, η εργοδοσία των Α. Τσαρπαλή - Γ. Πρέσβη με τη δημιουργία νέων διάδοχων επιχειρήσεων επιχείρησε να επιβάλει βλαπτικές μεταβολές. Στις **6/6/2012**, η Συνέλευση των εργαζομένων των φροντιστηρίων «Ανέλιξη» αποφάσισε να μην τις αποδεχτεί, απαντώντας στην απαίτηση της διεύθυνσης της επιχείρησης «Ανέλιξη» να αποδεχτούν μείωση μισθού 20% από Σεπτέμβρη ότι οι εργαζόμενοι δεν δέχονται καμία μείωση μισθού και αντιπρότειναν να μειώσει η επιχείρηση το μίσθωμα που κατέβαλλε στην οικογένεια των απογόνων του τσιφλικά Νάστου. Η πρόταση αυτή, κατ' επανάληψη διατυπωμένη από τη Συνέλευση των εργαζομένων, είχε απορριφθεί από τον Αναστάσιο Τσαρπαλή. Μετά τη σχετική απόφαση δικαστηρίου αλλά και την ομόφωνη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου της Ηλιούπολης (υπ' αριθμ. 192/20-6-2012) σύμφωνα με την οποία καλούνται οι μισθωτές οι οποίοι έχουν συνάψει μισθωτική σχέση με οποιονδήποτε άλλο εκτός του Ελληνικού Δημοσίου, στα υπόψη ακίνητα, να προχωρήσουν σε μισθώσεις με το Ελληνικό Δημόσιο, η Συνέλευση των εργαζομένων κάλεσε την εργοδοσία να συνάψει νέα μίσθωση με το Ελληνικό Δημόσιο επισημαίνοντας ότι αν, για λόγους που έχουν να κάνουν με την προσωπική σχέση την οποία επικαλείτο ότι είχε ο Α. Τσαρπαλής με τον απόγονο της οικογενείας Νάστου, δεν επέλεγε να υλοποιήσει στην πράξη το δίκαιο αίτημα του λαού της Ηλιούπολης, μπορούσε να μειώσει το ενοίκιο, αντιμετωπίζοντας τη μείωση ενοικίου ως μέτρο

μείωσης του κόστους λειτουργίας της επιχείρησης, αντί της δραματικής μείωσης των μισθών των εργαζομένων. Η εργοδοσία, αν και προχώρησε σε μείωση του μισθώματος, συνέχιζε να εμμένει στην απαίτηση για δραματική μείωση των μισθών. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι είχαν σημειώσει ότι εξαιτίας της 50' διδακτικής ώρας ο μισθός τους ήταν μειωμένος κατά 11% από την έναρξη λειτουργίας της επιχείρησης, τον Ιούνιο του 2005, καθώς η επιχείρηση δεν τηρούσε τη ΣΣΕ στο άρθρο 9, παρ. 2, σύμφωνα με την οποία η διδακτική ώρα είναι 45' και όχι 50'.

Τον **Σεπτέμβριο του 2012** πολλοί συνάδελφοι που ως τότε δεν είχαν καμία ενημέρωση και θεωρούσαν ότι θα εργάζονταν στα φροντιστήρια, έμαθαν στις 13 του Σεπτέμβρη, με δική τους πρωτοβουλία, ότι δεν θα εργαστούν ή θα εργαστούν με πολύ λίγες ώρες. Η εργοδοσία επικαλέστηκε «τις περιορισμένες ώρες του ενός φροντιστηρίου», ενώ τα φροντιστήρια ήταν 2, αποκρύπτοντας την άδικη κατανομή ωρών και τις νέες προσλήψεις. Από τους 16 καθηγητές που εργάζονταν μέχρι τον Μάη του 2012 οι 10, μέλη της Συνέλευσης των εργαζομένων στα φροντιστήρια και του ΣΕΦΚ, αρνήθηκαν να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις εργασίας με 20% μείωση. Από αυτούς οι 5 απολύθηκαν, ενώ άλλοι 5 κλήθηκαν να αποδεχτούν τη μονομερή βλαπτική μεταβολή των χρονικών ορίων εργασίας τους με 4-7 ώρες τη βδομάδα, χωρίς μείωση του ωρομισθίου.

Στις **27/9/2012** ο εργοδότης χαρακτήρισε «άκυρους» τους 5 απολυμένους συναδέλφους στη συνάντηση που είχε με τους μαθητές του φροντιστηρίου που απαίτησαν να αποκατασταθεί η αδικία και επιτέθηκε στον ΣΕΦΚ και στον συνάδελφο Κλέαρχο Σμυρναίο λέγοντας ότι «το ζήτημα είναι πολιτικό, καθώς όλα αυτά γίνονται, γιατί ο Σμυρναίος μαζεύει ψήφους για τον ΣΕΦΚ».

Στις **30/9/2012** κατά τη συνάντηση της εργοδοσίας (Α. Τσαρπαλής - Γ. Πρέσβης) με συνδικαλιστές του εκπαιδευτικού κινήματος της δημόσιας και ιδιωτικής εκπαίδευσης, ο Α. Τσαρπαλής δήλωσε ότι «**οι 5 εργαζόμενοι είναι στη “μαύρη λίστα” της εργοδοσίας και γι' αυτό τους έδωσε αυτές τις ώρες, γιατί δεν θα μπορούσαν να βρουν δουλειά σε κανένα φροντιστήριο**».

Στις **15/10/2012** οι 4 εργαζόμενοι που δούλευαν από τις αρχές του Σεπτέμβρη του 2012 υπέγραψαν τις συμβάσεις εργασίας που έφερε η εργοδοσία στις 15/10 και προσλήφθηκαν, χωρίς να αποδεχθούν μείωση του ωρομισθίου, αλλά με δραματική μείωση των ωρών εργασίας τους. Οι συνάδελφοι παρέμειναν στο χώρο εργασίας, χωρίς να απεμπολούν τη ΣΣΕ και το δίκαιο αίτημά τους για ίση κατανομή των ωρών και επαναπρόσληψη των απολυμένων συναδέλφων. Αυτό το έπραξαν μετά την πίεση των μαθητριών και των μαθητών να συνεχίσουν να είναι δάσκαλοί τους και να τους στηρίξουν στην προσπάθειά τους να αντιμετωπίσουν το εξεταστικοκεντρικό εκπαιδευτικό σύστημα.

Στις **25/10/2012** το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΦΚ κατήγγειλε την εργοδοσία των φροντιστηρίων «Ανέλιξη» Τσαρπαλής Α.- Πρέσβης Γ. Ο.Ε. και Πρέσβης Γ.- Τσαρπαλής Α. Ο.Ε. (Φαρμακίδου 2, Κάτω Ηλιούπολη, τηλ.:210-9946948, mail:aneliji@otenet.gr, και Γράμμου 24, Αγία Μαρίνα Ηλιούπολη, τηλ.:210-9716555, mail:anelixi2@hotmail.gr) και προσέφυγε στην Επιθεώρηση Εργασίας Δάφνης σε τριμερή συνάντηση με θέμα τη μονομερή βλαπτική μεταβολή του ωραρίου εργασίας 4 εργαζομένων στα φροντιστήρια «Ανέλιξη». Με την προσφυγή αυτή υπερασπιστήκαμε τη ΣΣΕ (αρ. ΦΕΚ 114, τευχ.Β, 7/2/11), απαιτήσαμε τη δίκαιη

κατανομή των ωρών των εργαζομένων, αλλά και την επαναπρόσληψη 2 απολυμένων συναδέλφων που διεκδικούσαν την επαναπρόσληψή τους. Επίσης, απαιτήσαμε να σταματήσει η εργοδοσία να συκοφαντεί το σωματείο, τα μέλη και τη δράση τους. Εξαιτίας της παρελκυστικής τακτικής της εργοδοσίας η τριμερής εργατική διαφορά (Α.Δ.Δ. 313, 25-10-2012) συζητήθηκε στις 18/12/2012 και ολοκληρώθηκε στις 24/12/2012.

Η μονομερής βλαπτική μεταβολή έγινε με απώτερο σκοπό την απόλυση και των υπόλοιπων συναδέλφων, οι οποίοι δεν αποδέχθηκαν τη μείωση του ωρομισθίου τους και δεν συμβιβάζονταν με τους νέους όρους λειτουργίας της επιχείρησης. Γεγονός που προέκυψε και από τους πίνακες προσωπικού που υποχρεώθηκε να προσκομίσει η εργοδοσία της «Ανέλιξης» κατά τη διάρκεια της εργατικής διαφοράς (Α.Δ.Δ. 313), σύμφωνα με τους οποίους όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν επαναπροσληφθεί –πλην των εργαζομένων που ήταν μέλη της Συνέλευσης και οι οποίοι είχαν υποστεί δραματική μείωση ωρών, αλλά και ενός εργαζομένου, που δεν ήταν μέλος της Συνέλευσης, ο οποίος είχε λάβει την αύξηση που προβλέπει η ΣΣΕ (15% επίδομα γάμου και τριετίας)– είχαν μείωση μισθού κατά 40-50%.

Κατά τη διάρκεια της εργατικής διαφοράς επιβεβαιώθηκε ότι η επιχείρηση «Ανέλιξη» Τσαρπαλής Α. - Πρέσβης Γ. Ο.Ε. και Πρέσβης Γ.- Τσαρπαλής Α. Ο.Ε. αποτελούσε διάδοχη επιχείρηση της επιχείρησης «Ανέλιξη» Τσαρπαλής Α.- Κανακούλιας Ι. Ο.Ε., η οποία λειτούργησε από τον Ιούνιο του 2005 μέχρι τον Ιούνιο του 2012, οπότε και «διαλύθηκε», και της επιχείρησης «Ανέλιξη» Πρέσβης Γ.- Τσαρπαλής Α. - Κανακούλιας Ι. Ο.Ε., η οποία λειτούργησε από τον Ιούνιο του 2011 μέχρι τον Μάιο του 2012 και στη συνέχεια τροποποίησε το καταστατικό της συνεχίζοντας τη λειτουργία της ως «Ανέλιξη Πρέσβης Γ.- Τσαρπαλής Α. Ο.Ε.». Το ζήτημα αυτό έθεσε και η προϊσταμένη του ΣΕΠΕ Δάφνης, Σωτηρία Μπράβου, σε ό,τι αφορούσε τον χαρακτήρα της διάδοχης επιχείρησης της επιχείρησης «Ανέλιξη» (συνέχιση λειτουργίας στον ίδιο χώρο, με το ίδιο αντικείμενο και τον ίδιο λογότυπο). Μάλιστα, αν και η επιθεωρήτρια ζήτησε από τον Α.Τσαρπαλή, εγγράφως 3 φορές, να προσκομίσει εξοφλητικές αποδείξεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, καταστατικά της προηγούμενης επιχείρησης και μαθητολόγιο, αυτός αρνήθηκε.

Στις **18/12/2012** κατά τη διάρκεια της συζήτησης ο εργοδότης Α. Τσαρπαλής χαρακτήρισε τους συναδέλφους «σύγχρονους κουκουλοφόρους, χαφιέδες της Ασφάλειας», γιατί προσήλθαν στην Επιθεώρηση Εργασίας και σε ό,τι αφορά το μέλος του ΔΣ του ΣΕΦΚ Κλέαρχο Σμυρναίο ότι «αμείβεται από πίσω, για να έχει δουλειά και να απολύει όσους δεν είναι στο σωματείο».

Στις **16/1/2013** η Γενική Συνέλευση του ΣΕΦΚ με ομόφωνη απόφασή της (13/1/2013) προσέφυγε στο ΣΕΠΕ κατά της επιχείρησης «Ανέλιξη» Τσαρπαλής Α.- Κανακούλιας Ι. Ο.Ε. (Φαρμακίδου 2, Κάτω Ηλιούπολη) και Πρέσβης Γ.- Τσαρπαλής Α. - Κανακούλιας Ι. Ο.Ε. (Γράμμου 24, Αγία Μαρίνα Ηλιούπολη), καθώς από τον Ιούνιο του 2005 ως τον Μάιο του 2012 λειτουργούσε παραβαίνοντας το άρθρο 9, παράγραφος 2 της ΣΣΕ του κλάδου το οποίο ορίζει ως διδακτική ώρα τα 45'.

Στο φροντιστήριο η διδακτική ώρα ήταν 50' λεπτά, αν και η ΣΣΕ του κλάδου κηρυσσόταν υποχρεωτική, με απόφαση των υφυπουργών Εργασίας με ισχύ νόμου για όλους τους εργοδότες. Η Γενική Συνέλευση του ΣΕΦΚ ζήτησε από το ΣΕΠΕ Δάφνης να καλέσει σε τριμερή εργατική διαφορά την εργοδοσία των φροντιστηρίων

«Ανέλιξη» Τσαρπαλής Α.- Κανακούλιας Ι. Ο.Ε. και Πρέσβης Γ.- Τσαρπαλής Α. – Κανακούλιας Ι. Ο.Ε. να προσκομίσουν εξοφλητικές αποδείξεις, πίνακες προσωπικού, ατομικές συμβάσεις εργασίας, από τον Ιούνιο του 2005 ως τον Μάιο του 2012, αλλά και να καταβάλουν σε 12 συναδέλφους που εργάστηκαν στην επιχείρηση και διεκδικούσαν το ποσό το οποίο αναλογεί στα 5΄της διδακτικής ώρας που δεν πληρώνονταν τα 7 χρόνια λειτουργίας της επιχείρησης. Επίσης, ζητήθηκε από τον ΣΕΦΚ να προσδιοριστούν οι χώροι που συμφωνούν οι εργοδότες και η διοίκηση του σωματείου, για να τοποθετηθούν πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς του ΣΕΦΚ στους τόπους εργασίας. Ο Ι. Κανακούλιας αποδέχτηκε ότι οφείλει η εταιρεία 46.000 ευρώ και δήλωσε ότι θα καταβάλει αμέσως 20.000 από τις 23.000 ευρώ που του αναλογούσαν. Οι εργαζόμενοι δέχτηκαν την πρόταση και ο Ι. Κανακούλιας εξόφλησε τη διαφορά δεδουλευμένων στις 2/5/2013, οπότε και συντάχθηκε «ιδιωτικό συμφωνητικό – απόδειξη καταβολής» ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας Δάφνης με το οποίο ο Ι. Κανακούλιας αναγνώριζε ότι όφειλε στους εργαζομένους τη διαφορά δεδουλευμένων και κατέβαλε το μερίδιο που του αναλογούσε. Αντίθετα, ο Α. Τσαρπαλής απαξίωσε τη διαδικασία στην Επιθεώρηση Εργασίας και αρνήθηκε να συμμετάσχει. Άφησε ένα υπόμνημα με το οποίο δήλωνε ότι δεν όφειλε τίποτε και αρνήθηκε να προσκομίσει εξοφλητικές αποδείξεις, καταστατικά και μαθητολόγια της προηγούμενης και των διάδοχων επιχειρήσεων, από το 2005 ως το 2013. Στη συνέχεια αποχώρησε από την τριμερή, πριν καν αυτή ξεκινήσει. Η τριμερής εργατική διαφορά (ΑΔΔ 28, 16/1/2013) άρχισε στις 11/2/2013 και ολοκληρώθηκε στις 2/5/2013.

Στις **20/1/2013** το 35^ο Συνέδριο της ΟΙΕΛΕ ομόφωνα αποφάσισε ότι η μονομερής βλαπτική μεταβολή έγινε με απώτερο σκοπό την απόλυση και των 4 συναδέλφων, οι οποίοι δεν δέχθηκαν τη μείωση του ωρομισθίου τους την επόμενη σχολική χρονιά 2013-2014 ή τον συμβιβασμό τους με τους νέους όρους λειτουργίας της επιχείρησης. Γεγονός που προέκυψε και από τους πίνακες προσωπικού που υποχρεώθηκε να προσκομίσει η εργοδοσία της «Ανέλιξης» κατά τη διάρκεια της εργατικής διαφοράς (Α.Δ.Δ. 313), σύμφωνα με τους οποίους όλοι οι εργαζόμενοι που είχαν επαναπροσληφθεί –πλην των εργαζομένων που ήταν μέλη της Συνέλευσης και οι οποίοι είχαν υποστεί δραματική μείωση ωρών, αλλά και ενός εργαζομένου ο οποίος είχε λάβει την αύξηση που προέβλεπε η ΣΣΕ– είχαν μείωση μισθού κατά 40-50%. Η μεθόδευση της εργοδοσίας να απαλλαγεί από τους «ενοχλητικούς» εργαζομένους αποδείχτηκε και από το γεγονός ότι, αν και στην «Ανέλιξη», υπήρχε μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας των εργαζομένων και άδικη κατανομή ωρών, είχαν γίνει νέες προσλήψεις.

Στις **25/4/2013** η Γενική Συνέλευση του ΣΕΦΚ ζήτησε από το Υπουργείο Εργασίας να καλέσει την εργοδοσία των φροντιστηρίων «Ανέλιξη» Τσαρπαλής Α.- Πρέσβης Γ. Ο.Ε. και Πρέσβης Γ.- Τσαρπαλής Α. Ο.Ε. σε τριμερή συνάντηση με θέμα την καταχρηστική άσκηση διευθυντικού δικαϊώματος, τη μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας, την παράβαση της αρχής της ισότητας με την άδικη κατανομή των ωρών εργασίας των εργαζομένων στα φροντιστήρια «Ανέλιξη», αλλά και τη δέσμευση της εργοδοσίας για την επαναπρόσληψή τους την επόμενη σχολική χρονιά 2013-2014, όπως και την επαναπρόσληψη 2 απολυμένων συναδέλφων, οι οποίοι διεκδικούσαν την επαναπρόσληψή τους.

Στις **29/5/2013** η Επιθεώρηση Εργασίας Δάφνης επέβαλε πρόστιμο στην εταιρεία Πρέσβης Γ.- Τσαρπαλής Α. – Κανακούλιας Ι. Ο.Ε. (Γράμμου 24, Αγία Μαρίνα

Ηλιούπολη) για παράβαση της ΣΣΕ άρθρο 9 παράγραφος 2 της ΣΣΕ του κλάδου, το οποίο ορίζει ως διδακτική ώρα τα 45', 4.800 ευρώ και επιφυλάχθηκε για την εταιρεία «Ανέλιξη» (Φαρμακίδου 2, Κάτω Ηλιούπολη).

Η Γενική Συνέλευση του ΣΕΦΚ κατήγγειλε τη στάση της εργοδοσίας, η οποία αποδείκνυε ότι πρόκειται για συνδικαλιστική πολιτική εκδικητική δίωξη των συναδέλφων, της Συνέλευσης των εργαζομένων, αλλά και του ΣΕΦΚ, και κάλεσε το Υπουργείο Εργασίας να επανεξετάσει με τα νέα δεδομένα το περιεχόμενο της εργατικής διαφοράς Α.Δ.Δ. 313/25-10-2012, καθώς και να καλέσει την εργοδοσία σε τριμερή εργατική διαφορά, ώστε να απαντήσει στην έκκληση από τις 24/12/2012 της Προϊσταμένης του ΣΕΠΕ Δάφνης, Σωτηρίας Μπράβου, να ανακαλέσει την απόφαση της. Ο ΣΕΦΚ κάλεσε το Υπουργείο Εργασίας, μέσω της τριμερούς συνάντησης, να συμβάλει στην επαναπρόσληψη των συναδέλφων που υπερασπίζονταν τη ΣΣΕ και την αξιοπρέπειά τους, με δίκαιη κατανομή των ωρών των εργαζομένων, αλλά και να σταματήσει η εργοδοσία να συκοφαντεί το σωματείο, τα μέλη και τη δράση τους. Κατά τη διαδικασία της τριμερούς ο ΣΕΦΚ ζήτησε να συμμετέχει και εκπρόσωπος της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας.

Η υπόθεση αυτή έχει ιδιαίτερη σημασία για τον κλάδο των εργαζομένων στα φροντιστήρια, γιατί στην επιχείρηση «Ανέλιξη» εργάστηκαν εργαζόμενοι, οι οποίοι, αν και υπέγραφαν επί 8 χρόνια διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου, με 2 απολύσεις κάθε χρόνο, ενώ κάλυπταν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, κατάφεραν να έχουν Συνέλευση εργαζομένων και να έχουν σχεδόν καθολική συμμετοχή στις πανεργατικές απεργίες. Η εργοδοσία επέλεξε με διάδοχες επιχειρήσεις να “απαλλαγεί” από τους εργαζομένους, οι οποίοι την οδήγησαν σε τεράστια κερδοφορία με το ήθος, την ταξική τους συνείδηση και τη συγκρότησή τους στα γνωστικά αντικείμενα που δίδασκαν.

Στο πλαίσιο αυτό, στις **8/6/2013** δημιουργήθηκε Επιτροπή αλληλεγγύης στους απολυμένους καθηγητές από τα φροντιστήρια «Ανέλιξη». Συμμετείχαν: α) σωματεία: ΣΕΦΚ, Σύλλογος Υπαλλήλων Βιβλίου – Χάρτου, Σωματείο Βάσης Εργαζομένων Οδηγών Δικύκλου, Σωματείο Μεταφραστών Επιμελητών Διορθωτών, Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών, Σωματείο εργαζομένων στη Wind, Σωματείο Βάσης Ανέργων και Επισφαλών εργαζομένων, β) εργατικά σχήματα: Ενωτική Πρωτοβουλία του σωματείου «Βύρωνας», Παρεμβάσεις Συσπειρώσεις Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών, Ριζοσπαστική Ανανεωτική Κίνηση Ιδιωτικών εκπαιδευτικών, Εργατική εφημερίδα «Δράση», γ) συλλογικότητες γειτονιάς: Ανοιχτή Συνέλευση Κατοίκων Ηλιούπολης, Πρωτοβουλία Κατοίκων Καισαριανής, Χώρος Αλληλεγγύης και Δράσης «ΥΠΟΣΤΕΓΟ».

Στις **10/6/2013** πραγματοποιήθηκε μαζική δυναμική συγκέντρωση της Επιτροπής αλληλεγγύης στους απολυμένους καθηγητές από τα φροντιστήρια «Ανέλιξη», έξω από τον χώρο των φροντιστηρίων, με αίτημα την επαναπρόσληψή τους και την καταβολή των δεδουλευμένων από την εργοδοσία. Η κινητοποίηση οργανώθηκε χωρίς αφισοκόλληση και δημοσιοποιημένο κάλεσμα. Αρχικά, στις 8.30 το πρωί, έγινε παρέμβαση στο φροντιστήριο στην οδό Φαρμακίδου 2, στην Κάτω Ηλιούπολη και στη συνέχεια, με πορεία μέσα από τη γειτονιά, στο άλλο φροντιστήριο στη Γράμμου 24, στην Αγία Μαρίνα Ηλιούπολης. Η αλληλεγγύη στους απολυμένους καθηγητές που υπερασπίστηκαν τη ΣΣΕ αντιμετωπίστηκε από τους εργοδότες των φροντιστηρίων «Ανέλιξη», Α. Τσαρπαλή - Γ. Πρέσβη, με αρνητική στάση, καθώς

αρνήθηκαν οποιαδήποτε συζήτηση, ενώ κάλεσαν την αστυνομία, δύο φορές, για να μηνύσουν τους αλληλέγγυους. **Στην κινητοποίηση συμμετείχαν σωματεία, εργατικές συλλογικότητες, συνελεύσεις γειτονιάς, δεκάδες εργαζόμενοι και άνεργοι, μαθήτριες και μαθητές που ήρθαν να υπερασπιστούν τους δασκάλους τους.** Τα συνθήματα που ακούστηκαν ήταν: «Ένεκα Παιδείας – Ανέλιξη – Πυξοίδα, ο αγώνας είναι η μόνη μας ασπίδα», «η αλληλεγγύη η συναδελφική στα αφεντικά φέρνει ταραχή», «για τα αφεντικά είναι νόμος της φύσης, πρώτα το ξεζούμισμα μετά οι απολύσεις», «εργάτη μπορείς χωρίς αφεντικά, χωρίς εσένα γρανάζι δεν γυρνά», «νόμος είναι το δίκιο του εργάτη, του απεργού, του άνεργου και του μετανάστη»...

Στις **13/6/2013** [το 16^ο Συνέδριο της ΟΛΜΕ εκφράζει ομόφωνα την αλληλεγγύη του στον αγώνα των εργαζομένων στα φροντιστήρια «Ανέλιξη» στην Ηλιούπολη και καταγγέλλει τις μεθοδεύσεις της εργοδοσίας.](#) Το 16^ο Συνέδριο της ΟΛΜΕ στηρίζει τον αγώνα των συναδέλφων και απαιτεί από την εργοδοσία να ανακληθούν οι απολύσεις των συναδέλφων που διεκδικούν την επαναπρόσληψή τους, αλλά και να καταβληθούν τα δεδουλευμένα που οφείλει η εργοδοσία σε όλους τους απολυμένους συναδέλφους.

Στις **15/6/2013** στην πλατεία Φλέμινγκ στην Ηλιούπολη πραγματοποιήθηκε εκδήλωση – συζήτηση με θέμα την υπεράσπιση των ΣΣΕ και τον αγώνα των απολυμένων από τα φροντιστήρια «Ανέλιξη» μπροστά στον εκβιασμό της ανεργίας και τον κοινωνικό κανιβαλισμό.

Στις **17/6/2013** πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση αλληλεγγύης έξω από τα φροντιστήρια «Ανέλιξη». [Δεκάδες εργαζόμενοι, άνεργοι, αλληλέγγυοι στήριξαν την κινητοποίηση της Επιτροπής Αλληλεγγύης στους απολυμένους καθηγητές από τα φροντιστήρια Ανέλιξη.](#) Η εργοδοσία αρνήθηκε να συζητήσει και κάλεσε τους μηχανισμούς καταστολής. Στην παρέμβαση στο δεύτερο φροντιστήριο, στην Αγία Μαρίνα Ηλιούπολης, η συγκέντρωση έγινε, ενώ έξω από το φροντιστήριο υπήρχαν 2 περιπολικά με τα πληρώματά τους και 2 ασφαλίτες, που δήλωσαν ότι προσήλθαν μετά από κλήση του εργοδότη...

Στις **18/6/2013** δημοσιεύτηκε αφιέρωμα της εφημερίδας των απολυμένων της Ελευθεροτυπίας, [της Εφημερίδας των Συντακτών](#), στον αγώνα των απολυμένων από τα φροντιστήρια «Ανέλιξη».

Στις **23/7/2013** ο ΣΕΦΚ δημοσίευσε την [«Πρώτη απάντηση στη λάσπη των εργοδοτών των φροντιστηρίων «Ανέλιξη» και όσων τους στηρίζουν».](#)

Στις **2/10/2013** δεκάδες εργαζόμενοι, άνεργοι, μαθητές, συνάδελφοι, συλλογικότητες συμμετείχαν στη συγκέντρωση έξω από τα φροντιστήρια, που οργάνωσε η Επιτροπή Αλληλεγγύης.

Στις **15/10/2013** στο πλαίσιο της 24ωρης κλαδικής απεργίας πραγματοποιήθηκε απεργιακή πορεία των ιδιωτικών εκπαιδευτικών ενάντια στην κατάργηση των εργατικών δικαιωμάτων και των ΣΣΕ ενάντια στον εργασιακό μεσαίωνα, την εργοδοτική τρομοκρατία, ενάντια στην αντιεκπαιδευτική πολιτική κυβέρνησης – ντόπιου και ξένου κεφαλαίου, που γεννούν την ανεργία, τη φτώχεια, την εξαθλίωση και τον φασισμό. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση της Επιτροπής Αλληλεγγύης και του ΣΕΦΚ έξω από τα φροντιστήρια «Ανέλιξη». Αδιάλλακτη η

εργοδοσία απέναντι στα δίκαια αιτήματα των απολυμένων, επέμεινε ότι δεν υπήρχαν θέσεις εργασίας για τους 5 απολυμένους που διεκδικούν την επαναπρόσληψή τους, ενώ ήδη είχε προχωρήσει σε 6 νέες προσλήψεις.

Στις **18/3/2014** εκδικάστηκε η αγωγή των απολυμένων από τα φροντιστήρια Ανέλιξη, για να τους καταβληθούν τα δεδουλευμένα που όφειλε ο εργοδότης Α. Τσαρπαλής. Οι απολυμένοι συνάδελφοι υπερασπίστηκαν 8 χρόνια τη ΣΣΕ και γι' αυτό απολύθηκαν. Δεν απεμπόλησαν το αυτονόητο δικαίωμά τους να καταβληθούν τα δεδουλευμένα που τους όφειλε η εργοδοσία και συνέχισαν τον αγώνα για την επαναπρόσληψή τους. Εναντίον των απολυμένων συναδέλφων κατέθεσε ο Γαβριήλ Λαμπάτος, ο οποίος παραδέχθηκε δημόσια ότι είχε ζητήσει από την εργοδοσία να απολύσει συνάδελφο του που διεκδικούσε να του καταβληθούν τριετίες, ενώ χαρακτήρισε τις κινητοποιήσεις έξω από τα φροντιστήρια, για την επαναπρόσληψη των απολυμένων «πρωτόγνωρη συνδικαλιστική πρακτική, μπροστά στα μάτια μαθητών και γονέων»... Ο εργοδότης Α. Τσαρπαλής κατέθεσε ότι οι απολυμένοι ήταν πολύ καλοί στο αντικείμενό τους, αλλά έλεγαν μες στην τάξη το σύνθημα: «μπάτσοι – γουρούνια – δολοφόνοι»... Στην προσπάθειά του να νομιμοποιήσει την κατάθεσή του, ο Γ. Λαμπάτος, δήλωσε ότι είναι μέλος του σωματείου «Βύρωνας». [Άμεση ήταν η παρέμβαση του σωματείου «Βύρωνας», το οποίο με ομόφωνη απόφαση του ΔΣ τον κάλεσε σε απολογία στην επόμενη Γενική Συνέλευση με το ερώτημα της οριστικής διαγραφής.](#) Στις 6 του Απρίλη η Γενική Συνέλευση του «Βύρωνα» ομόφωνα τον διέγραψε.

Στις **9/4/2014** στο πλαίσιο της συμμετοχής στην 24ωρης πανεργατικής απεργίας πραγματοποιήθηκε απεργιακή συγκέντρωση στο φροντιστήριο «Ανέλιξη» στην Ηλιούπολη. Η κινητοποίηση άρχισε με πορεία από την πλατεία Ανεξαρτησίας προς το δεύτερο φροντιστήριο της επιχείρησης στην οδό Γράμμου 24. Η εργοδοσία έκλεισε το φροντιστήριο την ημέρα της 24ωρης πανεργατικής απεργίας, ενώ κάλεσε και τον διοικητή του αστυνομικού τμήματος Ηλιούπολης με 4 όργανα και περιπολικό, να βρίσκονται έξω από αυτό. Οι συγκεντρωμένοι επέβαλαν να απομακρυνθούν οι δυνάμεις καταστολής από τον χώρο της κινητοποίησης.

Στις **19/6/14** ο εργοδότης Α. Τσαρπαλής καταδικάστηκε από το Α΄ Μονομελές Πρωτοδικείο σε 2 χρόνια και 6 μήνες, καθώς και στην άμεση καταβολή προστίμου 3.150 ευρώ για μη καταβολή δεδουλευμένων 20.000 ευρώ στους απολυμένους συναδέλφους από τα φροντιστήρια «Ανέλιξη». Το δικαστήριο εκδίκασε την υπόθεση της μη καταβολής των οφειλομένων που αφορούσαν σε παράβαση της ΣΣΕ του κλάδου που καθορίζει τα χρονικά όρια εργασίας, καθώς οι συνάδελφοι εργαζόνταν 50΄ αντί για 45΄. Στο δικαστήριο ο εργοδότης απολογούμενος δήλωσε ότι οι εργαζόμενοι επί 8 χρόνια έκαναν λευκή απεργία και δεν έμπαιναν στις τάξεις όταν χτύπαγε το κουδούνι, αλλά άφηναν να περάσουν 5 λεπτά, ότι ο ΣΕΦΚ είναι σωματείο με σιδερένια πειθαρχία, ότι τα «έκανε μπάχαλο» στην Επιθεώρηση Εργασίας και ότι ο ίδιος έμπλεξε με τους απολυμένους και τους επαναπροσλάμβανε 8 χρόνια γιατί είναι αριστερών πεποιθήσεων άνθρωπος... Στην έναρξη της δίκης υπέβαλε αίτημα αναβολής, ζητώντας να καταβάλει αμέσως 7.000 ευρώ και τον Σεπτέμβρη τα υπόλοιπα. Οι απολυμένοι δήλωσαν πως θα το δέχονταν μόνο αν προσλάμβανε τους απολυμένους που διεκδικούν την επαναπρόσληψή τους. Ο εργοδότης αρνήθηκε να προχωρήσει σε επαναπρόσληψη και η δίκη έγινε κανονικά. Στην απολογία του ο εργοδότης δήλωσε ότι δεν παραδέχεται ότι οφείλει και είναι αθώος. Μάλιστα έφτασε στο σημείο να δηλώσει ότι θα έδινε αυτό το ποσό για να πάρει αναβολή και στη

συνέχεια θα έκανε αγωγή για να το πάρει πίσω. Η εισαγγελέας πρότεινε την ενοχή του εργοδότη με το μέγιστο της ποινής, διότι αποδείχθηκε από την ακροαματική διαδικασία ότι είχε δόλο, καθώς, αν και μπορούσε πριν αρχίσει η δίκη να πληρώσει, προσχηματικά ζήτησε αναβολή, προκειμένου να πληρώσει μέρος των χρημάτων στη δίκη και τα υπόλοιπα τον Σεπτέμβρη, στη συνέχεια δήλωσε αθώος και ότι θα έκανε αγωγή για να τα πάρει πίσω... Οι συναδέλφοι με τις μαρτυρικές καταθέσεις τους υπερασπίστηκαν τη ΣΣΕ, το δικαίωμα στην εργασία με αξιοπρέπεια, αποδόμησαν τις ερωτήσεις του συνηγόρου τού εργοδότη, Στυλιανού Βαγιάνου, και απέδειξαν ότι απολύθηκαν εκδικητικά για τη συνδικαλιστική τους δράση.

Από τις **15/5/2014**, με δικαστική απόφαση του Ειρηνοδικείου Αθηνών, ο εργοδότης και η διάδοχη επιχείρησή του, «Τσαρπαλής Α. - Πρέσβης Γ. Ο.Ε.» υποχρεώθηκε να καταβάλει δεδουλευμένα 20.000 ευρώ, τα οποία όφειλε στους εργαζομένους.

Στις **8/7/2014**, στην Επιθεώρηση Εργασίας Δάφνης, στην Ηλιούπολη, συζητήθηκε η εργατική διαφορά των συναδέλφων που εδώ και 1 χρόνο με κινητοποιήσεις, αλλά και με δικαστικές αποφάσεις που τους δικαίωσαν, διεκδίκησαν την επαναπρόσληψή τους και την καταβολή των δεδουλευμένων που τους όφειλε η εργοδοσία των φροντιστηρίων «Ανέλιξη». Αδιάλλακτη η εργοδοσία των Α. Τσαρπαλή - Γ. Πρέσβη απαξίωσε τη διαδικασία, καθώς παρέστη διά του δικηγόρου της, Στυλιανού Βαγιάνου, δηλώνοντας ότι είχε προσλάβει νέους καθηγητές και δεν μπορούσε να προσλάβει τους απολυμένους συναδέλφους.

Στις **5/4/2016** εκδικάστηκε η δεύτερη ποινική δίωξη της Επιθεώρησης Εργασίας κατά των Αναστασίου Τσαρπαλή και Γεωργίου Πρέσβη για παράβαση των χρονικών ορίων εργασίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι, ενόψει της εκδίκασης της πρωτόδικης καταδίκης του στις 27/3/2015 ο Αναστάσιος Τσαρπαλής κατέβαλε 25.000 ευρώ δεδουλευμένα, για να μην καταδικαστεί τελεσίδικα. Επίσης, **κατέθεσε έφεση στην απόφαση του δικαστηρίου που δικαίωσε τους/τις συναδέλφους, η οποία εκδικάζεται στις 2 Ιούνη 2017, ζητώντας εντόκως τα δεδουλευμένα τα οποία κατέβαλε...**